

# 女性リーダーのための

# エンパワーメント研修 <1泊2日>

～コア人材として必要な3つの力「エン」を身につける～

女性がコア人材として活躍していくためには、個を磨き(演)、集団を動かす(縁)、そして組織を動かす(円)、という3つの「エン」の力の育成が重要です。本研修では、女性社員が、今までの日本企業では仕事の経験の幅が中から育まれにくかった力、更に伸ばすことを期待される力を身につけることを目的に、コア人材として活躍するために重要な3つの力「エン」(演・縁・円)を切り口として、女性社員のエンパワーメントを図っていきます。

女性社員がリーダーとして、組織の課題を認識し、経営の視点をもって活躍できる人材となれるよう、また、自信をもって組織で活躍できるよう、意識・行動の両面から能力開発・人材育成へとつなげます。また、他企業で活躍する女性とのネットワーク形成ができる貴重な場として、相互に切磋琢磨し、ロールモデルとして、更なる活躍を期待します。

## 女性がコア人材として活躍するための3つの力「エン」

### <演 = 個を磨く>

- 知識・スキル・専門性
- 計画・実行
- 分析・判断

### <縁 = 集団を動かす>

- 対人関係(交渉・関係構築)
- 調整(ファシリテーション)
- リーダーシップ

### <円 = 組織を動かす>

- 経営理解
- 付加価値創造
- 自己革新・イノベーション

日 時	①2015年9月28日(月)～29日(火) 1泊2日 ②2016年1月14日(木)～15日(金) 1泊2日
講 師	河野 真理子氏(日本生産性本部ダイバーシティ推進センター顧問/キャリアン代表取締役)、他
会 場	I P C生産性国際交流センター(神奈川県葉山町)
参加費	賛助会員 75,600円 一般 91,800円 /DMC チケット7枚 ※宿泊費・食事・交流会・税込
対 象	女性リーダー、及び、リーダーを目指す方 定員20名

## ◆プログラム ※プログラム内容は変更になる場合があります。予めご了承ください。

### ◆1日目 13:00～18:00

#### 1. これからのリーダー・管理職に期待されること

- ・企業の持続的経営とイノベーション
- ・女性活躍の現状と今後の期待
- ・組織の発展と新たなリーダーシップ、マネジメント
- ・コア人材として活躍するためのエンパワーメント  
～3つのエン(円・縁・演)とは～

#### 2. エンパワーメントの実現に向けた実践

- ・組織・人(集団)・自分のエンパワーメント

#### 1)円パワーメント「経営の視点をもち 組織を動かす」

- 組織の目標実現に向けたマネジメント
  - ・ビジョン・目標の把握と計画・実行
  - ・経営的視点で考える
- 職場の生産性向上に向けて
  - ・課題の検討と対策; 不満を改善提案へ
- サービス・商品・業務に付加価値をもたらすために
  - ・気付きの具現化; 着眼・発想を新規提案へ

#### 2)縁パワーメント「組織力発揮に向け人(集団)を動かす」

- 新たなリーダーシップの必要性
  - ・外部と内部の関係構築
- 対人関係力、コミュニケーション力の向上
  - ・自己分析によるコミュニケーションスタイルの把握
  - ・組織力をあげるためのOJT/OffJTへの応用

<18:30～21:00 夕食&ネットワーク交流会>

### ◆2日目 09:00～16:30

- 多様化する社員を活かすダイバーシティ・マネジメントの実践
  - ・多様な部下・後輩の把握と育成・活躍推進・評価
  - ・ダイバーシティ・マネジメント実践のノウハウ

#### 3)演パワーメント「長く活躍するために 個を磨く」

- キャリア構築と能力開発・スキルの向上
  - ・求められる能力と現有能力の差
- コア人材として組織で信頼を得る
  - ・定年までを意識したこれからの仕事と能力開発
  - ・ワーク・ライフ・マネジメントを考える

～新たなロールモデルを目指し、存在価値の高い人材へ～

## 【講師】 河野 真理子 氏

日本生産性本部 ダイバーシティ推進センター顧問 / 人材育成コンサルタント / キャリアン 代表取締役



持続的経営のためのイノベーションの必要性を重視し、組織力開発や、ダイバーシティ・女性活躍推進、および人材力向上のためのマネジメント・キャリア・能力開発に関するコンサルティング・研修・講演、および個別キャリア相談を行う。メーカーにて人材育成子会社の設立に携わり常務、社長、のち会長。2013年よりキャリアン代表取締役。内閣府、文部科学省等の委員を歴任。東京工業大学大学院 技術経営修士(MOT)修了。

### 「ダイバーシティ・マネジメント・カレッジ」 ご案内

本セミナーのほかに、ダイバーシティ・マネジメントに関わる、女性リーダー育成コース、意識・風土改革コースなどの全7コース、17セミナーを設けております。

また、組織内でより多くの方にご参加頂けるようチケット制度「DMCチケット」(3種類)をご用意しています。貴組織での多様な人材の活躍推進に向けて、ご活用ください。

詳しくは下記までお問い合わせください。

## 【会場】 IPC 生産性国際交流センター

神奈川県三浦市葉山町湘南国際村 TEL046(858)2900

JR 逗子駅より京浜急行バス 25 分湘南国際村センター前下車徒歩 3 分

## 【参加要領】

- お申し込みは、下記「参加申込書」を FAX でお送り下さい。開催 2 週間前までに郵送にて請求書ならびに参加証をご送付申し上げます。前日までに参加証が届かない際は、お手数ですが事務局までご連絡下さい。
- 参加申し込み後のキャンセルは原則ご遠慮いただいております。やむを得ずご欠席の場合は、代理の出席をご検討いただき、速やかにご連絡下さい。なお、キャンセルの場合は下記日程よりキャンセル料が発生しますのでご注意ください。

キャンセル日	キャンセル料
開催日 1 か月前～8 営業日前	2,500 円 (宿泊費・食費の 20%)
開催日 7～4 営業日前	参加費の 30%
開催日 3 営業日前～前日	参加費の 50%
開催日当日	参加費の全額

### ＜ワーキングウーマン・パワーアップ会議＞

日本生産性本部では、仕事意欲に燃える女性と企業を応援するために、「ワーキングウーマン・パワーアップ会議」を 2008 年に発足し、活動を展開しています。

### 賛助会員入会のお勧め

日本生産性本部の会員になると、セミナー等の参加割引や各種特典が大変お得です。年会費は、法人会員の「企業」の場合、企業規模に応じて、「労働組合」の場合は一口 5 万円からとなっております。詳細はセミナー担当までお気軽にお問い合わせください。

## 「エンパワーメント研修」参加申込書

下記個人情報に同意の上、本研修に申し込みます

年 月 日

貴組織名					
所在地		〒			
TEL		FAX			
業 種：1. 製造業 / 2. 非製造業		会員区分：1. 賛助会員 / 2. 一般			
従業員数： 名(うち男： 女： )					
お申込責任者 ご氏名		ふりがな		E-mail	
ご所属		お役職			
参加者	ご氏名	ふりがな		ご所属/ お役職	参加日
	ご氏名	ふりがな		ご所属/ お役職	参加日

※ 個人情報の取扱いについて

- 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ (<http://www.ipc-net.jp/>) をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者のおかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申し込みいただきますようお願いいたします。
- 個人情報は、『ダイバーシティ推進プログラム』の事業実施に関わる資料等の作成、並びに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、及び顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。
- 法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。
- 案内状や参加証、テキストの送付などを外部に委託することがありますが、委託先にはご本人、ご連絡担当者へのサービス提供に必要な個人情報だけを開示し、サービス提供以外に使用させることはありません。
- ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。この件については、ダイバーシティ推進センター (連絡先 ☎03-3409-1122) または総務部個人情報保護担当窓口 (☎03-3409-1112) までお問い合わせください。【責任者：個人情報保護管理者 (総務部長)】
- お申込書に個人情報を記入するか否かの判断はご本人次第ですが、必要な個人情報が不足していた場合は、当本部からのサービスの全部、または一部が受けられないことがあることをご了承願います。
- 本案内記載事項の無断転載をお断りします。

【お申込み・お問合せ先】 (公財) 日本生産性本部 ダイバーシティ推進センター 担当: 笹・長谷川

〒150-8307 東京都渋谷区渋谷 3-1-1 TEL: 03-3409-1122 FAX: 03-3409-1007

URL: <http://www.ipc-net.jp/index.html> (ホームページからもお申し込みできます)

Fax: 03-3409-1007