

女性社員のチカラを活かすマネジメント

～女性社員の育成と更なる活躍に向けて～

平成30年3月2日（金） 10:00～15:30

◆セミナー内容◆

1 多様な人材のマネジメントが必要な背景とポイント

- ・ダイバーシティ経営の背景
- ・ダイバーシティの理解

2 女性社員の実状・特徴を知る

- ・働く女性の実状と課題
- ・多様な人材の活躍推進に向けた現場の課題

3 女性社員の力を活かすマネジメント

- (1) 就業継続支援
 - ・部下一人ひとりのキャリアデザインとライフビジョン・プラン
 - ・ワークライフ（セルフ）マネジメントの推進支援
- (2) キャリア形成・向上支援
 - ・女性の育成・活躍推進と能力開発のポイント
 - ・管理職候補者の育成と登用
- (3) 人材育成計画
 - ・育成プランの作り方（個別／部門）
 - ・計画実現に向けたダイバーシティマネジメントの実践

◆講師紹介◆

株式会社 キャリアン 代表取締役 河野 真理子 氏

人材育成コンサルタント/ダイバーシティコンサルタント

神奈川県出身。メーカーの国際部門、人事部勤務後、1989年に人材育成専門子会社の設立に注力し、常務、社長、同社独立後会長。2013年より現職。企業の人材育成およびダイバーシティ経営・女性活躍推進のコンサルティングを中心にマネジメントやキャリア開発の課題解決に従事。（公財）日本生産性本部ダイバーシティ推進センター所長、神奈川県教育委員会委員も務める。内閣府、文部科学省、厚生労働省などの委員を歴任し、雇用・労働・教育分野の公務多数。



会場 福井県生活学習館（ユ一・アイふくい）
対象 福井県内企業の管理職、人事担当者 等
定員 30名

※ふくい女性活躍推進企業に勤務されている方を優先とさせていただきます。

受講料 無料

申込期限 平成30年2月23日（金）